



A 42 chega a Lisboa

- Considerada a melhor escola de programação do mundo
- 150 vagas com Inscrições patrocinadas a 100%
- Banco Santander, Vanguard Properties e Ming C. Hsu são parceiros fundadores
- Bi4all, Amaral y Hijas, Família Alves Ribeiro e Fundação José Neves são também parceiros

A 42, considerada a melhor escola de programação do mundo, chega este ano a Lisboa. As inscrições abrem a 27 de Julho para, entre outubro e janeiro, serem selecionados os 150 primeiros alunos que em fevereiro entrarão no programa. À semelhança do que acontece nas outras 42 no mundo, as inscrições são subsidiadas a 100% pelos mecenas do projeto e não é exigido qualquer *background* académico.

A 42 é uma escola de programação fundada em Paris em 2013. Desde então, foi replicada em 19 cidades no mundo, estando prevista a abertura de mais 12 até ao final de 2020, incluindo Lisboa. O método de ensino é pedagogicamente inovador promovendo uma aprendizagem sem o formato tradicional das aulas, sem horários e *gamificada*.

Em Lisboa, a 42 tem como parceiros fundadores a empresária sino-americana, Ming C. Hsu, o Banco Santander e a Vanguard Properties. A 42 Lisboa tem ainda como parceiros a bi4all, a Amaral y Hijas e a Família Alves Ribeiro, bem como a Fundação José Neves enquanto Education Partner. Oportunamente serão apresentados novos mecenas. O financiamento para os primeiros 5 anos de atividade será de 7 milhões de euros. Este montante servirá para cobrir os custos da operação, gerida por uma associação sem fins lucrativos, de forma a oferecer o programa sem custo para os alunos.

As candidaturas online envolvem dois testes que avaliam o raciocínio lógico e a capacidade de trabalhar sob pressão. Não é preciso qualquer conhecimento de programação. O primeiro teste dura 10 minutos, seguido de um outro teste de 2 horas. 48 horas depois os candidatos sabem se passam ou não à fase seguinte: um *bootcamp* de um mês conhecido como a “Piscine”: quem “aprender a nadar” está pronto a entrar no programa 42.

Uma vez selecionados, os alunos têm um período máximo de 5 anos para completar os 21 níveis do programa. Em média os alunos concluem o programa em 3 anos e meio, incluindo dois períodos de estágio de 4 a 6 meses. A passagem de níveis é feita através do desenvolvimento e conclusão de projetos, desenvolvidos individualmente ou em grupo, que são posteriormente avaliados pelos colegas.

Todos os alunos devem reservar algum tempo da semana para avaliar projetos dos colegas, sendo assim promovido o espírito de comunidade, a responsabilidade pelo outro e a aprendizagem entre pares. Estando o campus da 42 Lisboa aberto 24 horas por dia, 7 dias por semana, cada um tem a liberdade, e a responsabilidade, de definir o próprio horário e plano de desenvolvimento.

Os alunos 42 em todo o mundo são recrutados por todo os tipos de empresas, das Fortune 100 às startups, sendo opção de muitos deles começar o seu próprio negócio. Entre os grandes recrutadores em Silicon Valley destacam-se empresas como LinkedIn, Uber, XBrain, Facebook, Scalify, Samsung, Microsoft ou Sigma.

A pandemia da Covid-19 veio tornar ainda mais evidente a necessidade de uma geração mais digital e tecnológica. É transversal a todas as indústrias a necessidade de muitas empresas se reinventarem para servir o mercado no futuro. A Comissão Europeia estima que existam, em Portugal, 15 mil vagas para informáticos por preencher em 2020.

O Projeto educativo chega a Portugal pela *Shaken not Stirred*, Pedro Santa Clara e a equipa que liderou o projeto do novo campus da Nova SBE em Carcavelos.

COMO FUNCIONA?

1. Candidatura Online: O processo online envolve dois testes, um de 10 minutos e outro de 2 horas, que avaliam o raciocínio lógico e a capacidade de trabalhar sob pressão. Não é preciso qualquer conhecimento de programação. Em 48 horas os candidatos sabem se passam ou não à fase seguinte. Os testes online estão disponíveis 365 dias por ano permitindo a qualquer pessoa candidatar-se quando assim o entender.

Os candidatos que passam os testes online, são convidados para uma visita à escola (o *Check-In*) para conhecer o modelo 42, a *Piscine*, a equipa, e outros candidatos como eles. É comum assistir-se a uma primeira auto seleção dos candidatos, que logo no *Check-In* percebem se têm ou não perfil para integrar a 42.

2. *Piscine*

Bootcamp de 28 dias, extremamente intensivo, no qual é promovida a aprendizagem autónoma: são apresentados vários exercícios aos candidatos nos quais terão que desenvolver soluções, com aprendizagem online ou com os colegas. Para passar para o exercício seguinte, os alunos têm que submeter o que já desenvolveram para avaliação, por outros alunos. Por cada etapa ultrapassada os alunos recebem pontos: serão estes que no final irão definir se os candidatos são ou não selecionados para a 42. Por ser intensa e exigente, a *Piscine* promove novamente uma auto seleção dos alunos que, durante este percurso, percebem sozinhos se têm ou não o perfil, dedicação e compromisso indicados para a 42.

3. O curso

Uma vez inscritos na 42, os alunos têm um período máximo de 5 anos para completar os 21 níveis do programa. A média é os alunos concluírem o programa em 3 anos e meio.

O programa está dividido em 4 blocos:

3.1: *Core*: 7 níveis, com programa comum desenhado pela 42, no qual aprendem as bases da programação

3.2: *Internship*: após concluir o “*Core*”, os alunos fazem um estágio de 4 a 6 meses para terem uma experiência real no mercado de trabalho e assim melhor descobrirem as suas competências e interesses.

3.3: Especialização: Ao regressar do *internship*, os alunos têm a liberdade de escolher a área em que se querem especializar (ex: *Data Analytics*, *Cybersecurity*, *Web Development*, *Machine Learning*, *IOT*)

3.4: *Final Internship*: Estágio de 6 meses na área em que se especializou.

Intercâmbio: a 42 tem uma vasta rede internacional com mais de 25 escolas em mais de 10 países, sendo possível para os alunos fazer um período do seu curso numa das escolas da rede.

Adicionalmente, os parceiros da 42 podem divulgar ofertas de trabalho para os alunos de toda a rede da 42, e não apenas para os do campus da sua cidade / país.

4. *Placement*

Os alumni 42 rapidamente são recrutados por todo o tipo de empresas, das Fortune 100 às startups, sendo opção de muitos deles começar o seu próprio negócio. Em Silicon Valley, entre os top recruiters destacam-se: LinkedIn, Uber, XBrain, Facebook, Scality, Samsung, Microsoft, Sigma.

Contactos:

Mafalda Sousa Guedes, msg@42lisboa.com

+351 914 463 459

www.42lisboa.com

[Facebook:](#)

[Instagram](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)